



PLAN DE COURS

MAÎTRISER L'ART DE FORMER POUR DES ÉQUIPES PERFORMANTES

CLIENTÈLE CIBLE

Cette formation s'adresse aux gestionnaires de 1er, 2e et 3e niveau (chef d'équipe, superviseur, directeur) ainsi qu'aux professionnels en amélioration continue et en ressources humaines.

PRÉALABLE

Aucun

DURÉE

7 heures

FRAIS

*695 \$ avant taxes

OBJECTIFS

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure d'apprécier une méthode de formation bien structurée, de décomposer une tâche pour une transmission claire et précise, et de maîtriser la méthode de formation en quatre étapes pour former efficacement les employés. Vous apprendrez également à utiliser un outil de priorisation et de suivi des formations, vous permettant ainsi d'optimiser la formation des employés et d'assurer un suivi rigoureux.

FORMULE PÉDAGOGIQUE

Répartie sur deux demi-journées en présentiel, la formation commencera par une présentation théorique (PowerPoint) des concepts clés. Entre les séances, les participants prépareront une brève capsule de formation. La deuxième séance sera dédiée à des exercices pratiques et des mises en situation pour appliquer la méthode et perfectionner leur capacité à transmettre des compétences efficacement.

ATTESTATION

Une attestation de présence sera remise aux participants ayant assisté aux deux demi-journées de formation.

*Campus LEAN se réserve le droit de modifier le prix de ses formations, sans préavis.



DESCRIPTION

Cette formation explore les principes clés de la méthode Job Instruction et ses origines, initialement développée par l'Armée américaine puis intégrée par Toyota dans son système de production.

Une analyse des méthodes d'enseignement traditionnelles mettra en lumière les avantages de cette approche. L'accent sera mis sur ses quatre étapes essentielles : planifier, déployer, contrôler et ajuster.

Conçue pour renforcer les compétences de formation, cette formation met en avant l'importance d'une approche structurée et efficace. Elle permet de réduire la courbe d'apprentissage des nouveaux employés, d'améliorer la standardisation des tâches et de favoriser la polyvalence des équipes. En fin de compte, elle optimise la performance organisationnelle et la qualité du travail.

FORMATEUR

Simon-Oliver Boucher, ing. - Ceinture noire *LEAN Six Sigma*



Détenteur d'un baccalauréat en génie industriel et d'une certification Ceinture noire *LEAN Six Sigma*, M. Boucher est un travailleur méthodique qui se démarque, dans un contexte d'équipe, par son leadership, sa créativité et sa facilité à adapter les meilleures pratiques à différents contextes.

Véritable passionné de la gestion des organisations, il accélère la croissance et la rentabilité de ses clients. Au cours de ses 15 années de carrière, il a accompagné des équipes dans l'élaboration de plan stratégique, l'implantation des concepts de gestion au quotidien (Daily Management System - DMS), l'élaboration d'indicateurs de performance et finalement, le coaching des équipes en résolution de problèmes.

PASSIONNÉ.E? CES FORMATIONS SONT POUR VOUS!

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Système de gestion au quotidien (DMS)• Ceinture jaune <i>LEAN Six Sigma</i> | <ul style="list-style-type: none">• Ceinture verte <i>LEAN Six Sigma</i>• Ceinture noire <i>LEAN Six Sigma</i> |
|---|---|



418-446-1133



info@campuslean.com

